

## 1. Gruppenphilosophie

Unsere Firmengruppenphilosophie lautet:

# Es gibt immer eine Lösung!

Auf dieser Grundlage sind unsere Arbeits- und Gesundheitsschutzleitlinien – als Teil der Gruppenstrategie – für alle Bereiche der Firmengruppe Welte verbindlich.

## 2. Präambel

Diese Gruppenleitlinien beschreiben die Grundsätze und Maßnahmen zur Sicherstellung von Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden aller Beschäftigten. Sie gelten für alle Standorte, Tätigkeiten und Beschäftigtengruppen der Firmengruppe Welte.

Diese Leitlinie enthält verbindliche Regeln, die von allen Mitarbeitenden einzuhalten sind. Geschäftsführung, Führungskräfte und Fachkräfte tragen besondere Verantwortung für die Umsetzung und haben eine Vorbildfunktion.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter leistet durch umsichtiges Verhalten im Arbeitsalltag einen wichtigen Beitrag zu Gesundheit und Arbeitssicherheit bei.

## 3. Grundsätze des Gesundheitsschutzes

Wir verpflichten uns folgenden Grundsätzen:

### ***Prävention vor Korrektur***

- Gesundheitliche Risiken frühzeitig zu erkennen und zu vermeiden.
- Belastungen systematisch durch Gefährdungsbeurteilungen zu reduzieren.

### ***Förderung körperlicher und psychischer Gesundheit***

- Ergonomische Arbeitsplätze bereitzustellen.
- Angebote zur Stressprävention, gesundheitsfördernde Programme und Schulungen anzubieten.

### ***Respektvolle, wertschätzende Arbeits-/Prozessumgebung***

- Zu keiner Toleranz gegenüber Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung.
- Zu Förderung einer offenen Unternehmenskultur.
- Stets angestrebter Stand der Technik

## 4. Grundsätze des Arbeits- und Gesundheitsschutzes

### *Einhaltung gesetzlicher Vorgaben*

Wir verpflichten uns zur Erfüllung aller relevanten rechtlichen Anforderungen, insbesondere:

- Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG)
- DGUV- und Branchenvorschriften
- Arbeitsstättenverordnung / Betriebssicherheitsverordnung
- sonstige relevante Normen und Regelungen

### *Verantwortlichkeiten*

- **Unternehmensleitung:** stellt Ressourcen bereit und setzt Ziele.
- **Führungskräfte:** achten auf sichere Prozesse, schulen Mitarbeitende.
- **Beschäftigte:** halten Sicherheitsregeln ein und melden Gefahren.

### *Risikomanagement*

- Regelmäßige Gefährdungsbeurteilungen (physisch & psychisch).
- Dokumentation von Maßnahmen & Wirksamkeitskontrollen.
- Fortlaufende Verbesserung nach dem PDCA-Prinzip.

## 5. Arbeitsmedizinische Betreuung

- Regelmäßige arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen.
- Beratung zu ergonomischen und gesundheitlichen Themen.
- Unterstützung bei Wiedereingliederungsprozessen (BEM).

## 6. Notfall- und Krisenmanagement

Wir stellen sicher:

- Vorhandensein und Aktualität von Evakuierungs- und Notfallplänen, Brandschutzorganisation und Ersthelfer\*innen.
- Durchführung von Schulungen und praktischen Übungen mindestens einmal jährlich.
- Klare Abläufe zur Meldung und Bearbeitung von Unfällen, Beinaheunfällen und Gefährdungen.

## 7. Kommunikation und Schulung

- Regelmäßige Sicherheitsunterweisungen für alle Beschäftigten.
- Offene und transparente Kommunikation über Gefahren, Maßnahmen und relevante Ereignisse.
- Aktive Einbindung der Mitarbeitenden durch Vorschlagswesen, Sicherheitskreise und Beteiligungsformate.

## 8. Fortlaufende Verbesserung

- Regelmäßige Audits und Überprüfungen.
- Systematische Analyse von Ereignissen und Ableitung nachhaltig wirksamer Maßnahmen.
- Festlegung und Überwachung konkreter, messbarer Gesundheits- und Sicherheitsziele

## 9. Nachhaltigkeitsbezug

- Einsatz schadstoffarmer und sicherer Arbeitsmittel.
- Nutzung von Synergien zwischen Umwelt-, Gesundheits- und Arbeitsschutz.

## 10. Schlussbestimmung

Alle Beschäftigten tragen Verantwortung für ihre eigene Sicherheit und die ihrer Kolleginnen und Kollegen. Arbeitsschutz ist ein zentraler Bestandteil des nachhaltigen Unternehmenserfolgs.

Die Firmengruppe Welte verpflichtet sich:

- die Anforderungen der ISO 45001 umzusetzen
- Arbeitsbelastungen regelmäßig zu identifizieren und zu bewerten
- Belastungen fortlaufend zu reduzieren
- das Arbeits- und Gesundheitsmanagementsystem fortlaufend zu weiterzuentwickeln

## 14. Abschließende Grundsätze

Diese Gruppenleitlinien ist von den Gesellschaftern formuliert und ist von sämtlichen verbundenen Unternehmen verbindlich anzuwenden. Auf ihrer Grundlage werden regelmäßig für alle Funktionen und Ebenen konkrete, quantifizierte Unternehmensziele abgeleitet. Diese werden jeweils, im Rahmen der Managementbewertung, auf Angemessenheit und Wirksamkeit überprüft und erforderlichenfalls überarbeitet. Zur Überwachung von Fortschritt und Zielerreichung werden in festgelegten Intervallen (täglich, wöchentlich, monatlich, quartalsweise und jährlich) relevante Kennzahlen erhoben und analysiert. Die daraus gewonnenen Erkenntnisse bilden eine wesentliche Grundlage für kontinuierliche Verbesserungsprozesse.

**B**  
Revision

26.05.2026 Alfred Welte  
Datum, Unterschrift Gesellschafter

26.05.2026 Egon Welte  
Datum, Unterschrift Gesellschafter

Frühere Ausgaben:  
A – 05.02.2026

Änderungen:  
Umstellung auf „Gruppe“